

# Unsere Zeitwertkonto (ZWK) Solution für Unternehmen

## Mehr Flexibilität für moderne Arbeitswelten: Altersteilzeit war gestern, ZWK-Solution ist heute!

Immer mehr Unternehmen setzen auf innovative Lösungen statt auf die ausgelaufene gesetzliche Altersteilzeitregelung. Dank „Flexi-Gesetz“ – dem Gesetz zur sozialrechtlichen Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen – sind ZWK attraktiver denn je. Sie bieten Mitarbeitenden die Möglichkeit, finanzierte Freistellungsphasen in Form von Sabbaticals oder eines vorzeitigen Ruhestands zu nutzen und bieten umgekehrt Unternehmen die Option, ihren Teams mehr Freiheiten zu ermöglichen. Gleichzeitig eignen sich ZWK zur sozialverträglichen Gestaltung von Maßnahmen zum Personalabbau. Statt einer Abfindung wird das entsprechende Budget ins ZWK eingebracht, sodass Beschäftigte freigestellt werden können und doch weiterhin angestellt bleiben. So können sie nahtlos in die Rente gleiten und ihre Sozialleistungen bleiben in vollem Umfang erhalten.

## Modelle für jede Unternehmensstruktur: Flexible Bedingungen für individuelle Lösungen!

Das ZWK passt sich den Anforderungen in Ihrem Unternehmen an. Die Grundlagen zum Auf- und Abbau der Wertguthaben basieren auf betrieblichen und vertraglichen Regelungen und können individuell ausgestaltet werden. So finden auch Sie das passende Modell für Ihre Teams – ganz flexibel und vielseitig.

## So einfach: ZWK mit unserer Solution!

Vom Aufbau des ZWK über die Ausgestaltung mitarbeiterindividueller Vereinbarungen bis hin zur Verwaltung unterstützt Sie unsere ZWK-Solution in jeder Phase. Wichtige Werkzeuge sind ein eigener Infotyp, spezielle Kalkulationsprogramme und Berichte sowie die Anbindung an die Kapitalanlagegesellschaften. Mit unseren intuitiven Self-

”

*Mit der ZWK-Solution von DeConHR haben wir eine Lösung gefunden, die es uns ermöglicht, allen Mitarbeitenden in einem geregelten Rahmen längerfristige Auszeiten zu gewähren.*

Kundenzitat: HR-Abteilung,  
Stadtwerke Bielefeld

”

## Das Vorteilspaket für Ihre Teams:

- ✓ Neue Wege der individuellen Lebensgestaltung
- ✓ Zeit als neue Währungseinheit
- ✓ Bezahlte Freistellung für bessere Work-Life-Balance
- ✓ Anpassung an individuelle Bedürfnisse
- ✓ Planbar durch transparent geregelte Bedingungen
- ✓ Self-Services für Teilnehmer
- ✓ Alle Auf- und Abbauphasen nachvollziehbar
- ✓ Sicherstellung individueller Präferenzen
- ✓ Transparenz über eigene Lebensarbeitszeit
- ✓ Berücksichtigung von individuellen Bedürfnissen
- ✓ Einfachheit der Nutzung unterschiedlicher Modelle

Services behalten auch Ihre Mitarbeitenden den Überblick und alle gesetzlichen Regelungen sind softwareseitig integriert.

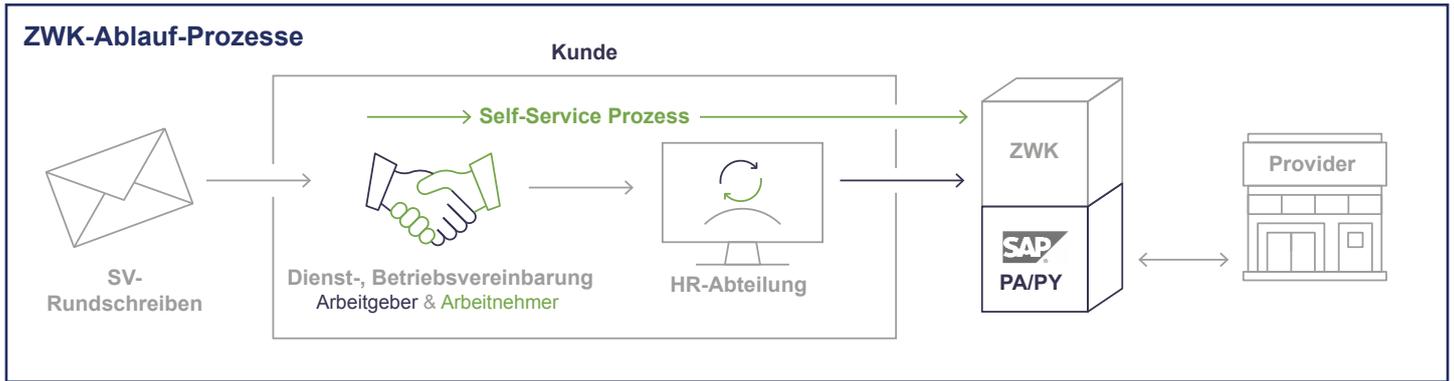
## Effizient und übersichtlich: Die maßgeschneiderte Infotyp-Lösung von DeConHR!

Kernstück unserer Lösung ist der kundenspezifische Infotyp, der als zentrales Steuerungselement für Ihre Personalabteilung dient. Diese klare Gliederung ermöglicht eine einfache Erfassung von Einbringungen, Abbildungen von Störfällen, sowie Entnahmen. Dank flexibler Anpassungsmöglichkeiten bleibt die Bedienung einfach – und das auch bei der Nutzung des vollen Funktionsumfangs.

## Für jedes Team das passende Modell: Alle Mitarbeitergruppen flexibel aufgestellt!

Ob Dienst- und Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag – mit unserem System lassen sich unterschiedliche Lebensarbeitszeit-Modelle für verschiedene Mitarbeitergruppen problemlos abbilden. Durch Kombinationen diverser Modelle und Bausteine bleibt Ihre Lösung flexibel und effizient. Und das Beste: Alles lässt sich ohne Programmierkenntnisse über das Customizing steuern.





## Transparenz, Effizienz und Wertschätzung: Jetzt mit der ZWK-Solution von DeConHR!

Mit ihrem übersichtlichen Freistellungsrechner und den intuitiven Self-Services bietet die ZWK-Solution von DeConHR klare Vorteile für Unternehmen und deren Mitarbeitende. Diese können den Stand ihrer Einbringungen und Freistellungsoptionen jederzeit in Echtzeit einsehen. Dadurch entsteht Transparenz, die die Eigenverantwortung stärkt und eine verlässliche Planung von Auszeiten, Sabbaticals oder einem vorzeitigen Ruhestand ermöglicht. Unternehmen profitieren von effizienten Prozessen und einer gesteigerten Zufriedenheit im Team. Die einfache Bedienbarkeit der Self-Services reduziert Rückfragen bei der Personalabteilung und spart so Zeit und Aufwand. Gleichzeitig fördert die benutzerfreundliche Oberfläche das Vertrauen der Mitarbeitenden, die nun jederzeit nachvollziehen können, wie ihre Entscheidungen umgesetzt werden. Die ZWK-Solution berücksichtigt dabei Bedürfnisse, wie etwa Überstunden, Gehaltsumwandlungen oder nicht genutzten

Urlaub. Mit diesen vielfältigen Individualisierungsmöglichkeiten zeigt ihr Unternehmen, dass es auf die Work-Life-Balance-Bedürfnisse seiner Teams eingeht. So stärken Sie die Lebensqualität Ihrer Mitarbeitenden und fördern auch langfristig deren Wertschätzung für das Unternehmen.

Die ZWK-Solution von DeConHR –  
ein Gewinn für alle Beteiligten!

”

*Als moderne Unternehmensgruppe können nun auch die Stadtwerke Bielefeld allen Angestellten spannende neue Möglichkeiten der Work-Life-Balance bieten.*

Kundenzitat: HR-Abteilung,  
Stadtwerke Bielefeld

”

### Das Vorteilspaket für Ihre Teams:

- ✓ Neue Wege der individuellen Lebensgestaltung
- ✓ Zeit als neue Währungseinheit
- ✓ Bezahlte Freistellung für bessere Work-Life-Balance
- ✓ Anpassung an individuelle Bedürfnisse
- ✓ Planbar durch transparent geregelte Bedingungen
- ✓ Self-Services für Teilnehmende
- ✓ Alle Auf- und Abbauphasen nachvollziehbar
- ✓ Sicherstellung individueller Präferenzen
- ✓ Transparenz über eigene Lebensarbeitszeit
- ✓ Berücksichtigung von individuellen Bedürfnissen
- ✓ Einfachheit der Nutzung unterschiedlicher Modelle

### Einfache Datenanpassung in der ZWK-Solution von DeConHR

The screenshot shows the 'Zeitwertkonto D anlegen' (Create ZWK account) interface. It displays personal data for Benedikt Mertesacker, including employee number (1106), active status, and contract details. The 'Vertragsdaten' (Contract data) section is expanded, showing 'Vertragsstatus' as '1 aktiver Vertrag', 'Vertragsnummer' as '52666-1106', and 'Unterschrift am' as '14.02.2025'.



Jetzt handeln – und mit DeConHR in  
moderne Arbeitswelten aufbrechen