

Lebensarbeitszeitkonto/Langzeitkonto

Altersteilzeit war gestern

Lebensarbeitszeitkonto ist heute

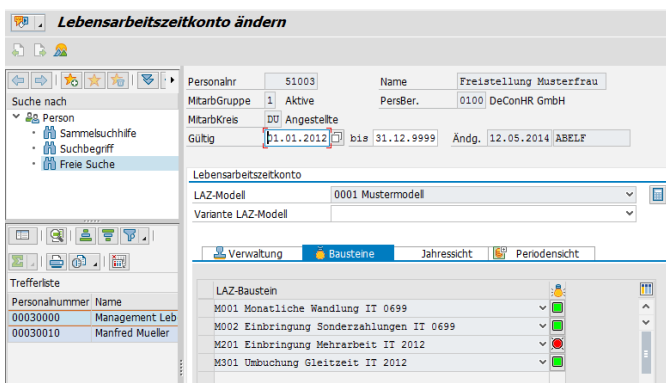
Zahlreiche Unternehmen sind in den vergangenen Jahren den Schritt gegangen, eine neue betriebliche Lösung zu den ausgelaufenen gesetzlichen Altersteilzeitregelungen zu suchen.

Durch das "Flexigesetz" (=Gesetz zur sozialrechtlichen Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen) wurden die sozialversicherungsrechtlichen Rahmenbedingungen geschaffen, wodurch Zeitwertkonten an Attraktivität gewonnen und immer mehr Verbreitung finden d.h. Unternehmen bieten mit dem Lebensarbeitszeitkonto/Zeitwertkonto ihren Mitarbeitern finanzierte Freistellungsphasen, die in Form von Sabbatical oder durch vorzeitigen Ruhestand genommen werden können.

Grundlagen zum Auf- und Abbau des Kontos ergeben sich aus den betrieblichen und einzelvertraglichen Regelungen, die in Abhängigkeit der Tarifzugehörigkeit unterschiedlich ausgestaltet werden können.

Funktionsweise

Unsere Lösung unterstützt Sie beim Auf- und Abbau sowie der Verwaltung der mitarbeiterindividuellen Vereinbarungen zum Lebensarbeitszeitkonto.



Wichtige Instrumente sind hierbei: ein eigener Infotyp, eigene Kalkulationsprogramme und Berichte, die Anbindung zu Kapitalanlagegesellschaften (Schnittstelle) sowie eine ESS-Oberfläche.

In unserem Produkt sind die gesetzlichen Regelungen umgesetzt.

Darstellung

Wichtigster Bestandteil in der Lösung ist ein kundeneigener Infotyp, der als zentrales Steuer-element für den Personalsachbearbeiter dient.

Der Infotyp gliedert sich übersichtlich und bietet neben der Erfassung von Umwandlungen noch zahlreiche zusätzliche Funktionen. Damit ist eine einfache Bedienung bei dennoch großem Funktionsumfang möglich. Eine Erweiterung von kundeneigenen Reitern ist via Customizing möglich.

Anwendungsbeispiel

In einer Betriebsvereinbarung oder im Tarifvertrag werden für unterschiedliche Mitarbeitergruppen in Ihrem Unternehmen verschiedene Möglichkeiten zum Auf- und Abbau von Lebensarbeitszeitkonten angeboten.

- ▼ DeConHR - Lebensarbeitszeitkonto
 - > Version der LAZ-Lösung
 - ▼ Grundeinstellungen
 - > Basisparameter
 - ▼ Lohnarten
 - > Grundeinstellungen
 - Definition Lohnarten und Attribute für die LAZ-Verarbeitung
 - Lohnarten für Übersparreport und Freistellungsrechner zwecks Entgelt
 - > Administration Lebensarbeitszeitkonten
 - > Abrechnungssteuerung
 - > Infotyp
 - > Mitarbeiterauskunft
 - ▼ Datenaustausch
 - > Eingangsschnittstelle
 - > Ausgangsschnittstellen
 - Zuordnung Provider zur Schnittstellenverarbeitung
 - > Freistellungsrechner
 - > Übersparkontrolle

Durch verschiedene LAZ-Modelle in Verbindung mit unterschiedlichen Bausteinen kann dieses Szenario in unserer Lösung anhand der Unternehmens- und Personalstruktur in SAP abgebildet werden. Diese Umsetzung setzt keinerlei Programmierkenntnisse voraus, sondern lässt sich lediglich über das Customizing abbilden.

Voraussetzungen

Unsere Lösung kann ab SAP HCM 4.6 eingesetzt werden und ist unicodefähig.

Vorteile für die Personalabteilung

- Nutzung der bereits vorhandenen Stamm- und Bewegungsdaten
- Einfacher/Flexibler kundenindividueller Infotyp mit umfassendem Funktionsumfang zur Administration
- Eigenes Schemen und Funktionen für die Abbildung der Anforderungen in der L/G Abrechnung
- Einfache Einbindung in die Entgeltabrechnung mit detailliertem Protokoll
- Vorgefertigte Einbindung von externen Providern (Allianz, Metzler, msg life) über Schnittstellen (Outbound/Inbound)
- Eigene Kalkulationsprogramme und Berichte
- Detaillierte Mitarbeiterauskunft/Kontoauszug zum Lebensarbeitszeitkonto auf Knopfdruck

Vorteile für den Mitarbeiter/Personal

- Self-Service – Szenario: Mitarbeiterauskunft

Name und Anschrift des Arbeitgebers

Frau
Germany
Phone: +49 (0) /
Fax: +49 (0) /
E-Mail:
31.01.2013

Auskunft Lebensarbeitszeitkonto zum 31.01.2013

Sehr geehrte Frau ,

wir freuen uns, Sie mit diesem Schreiben über Ihre bis zum 31.01.2013 getätigten Einbringungen in das Zeitwertkonto zu informieren.

Jahresauskunft			
Jahr d.	Einzahl.	Einzahl.	Einzahl.
Einzahl.	lauf. Bez.	einmalig	gesamt
2011	7.415,37	8.079,56	15.494,93
2012	7.394,94	8.255,11	15.650,05
Summe	14.810,31	16.334,67	31.144,98

Gesamtübersicht

Gesamte Ersparnisse: 31.144,98
Gesamte Zinsen: 875,68

Beim aktuellen Gehalt von 4.253,62 € pro Monatsentspricht dies einer Freistellung von 7,53 Monaten.

- Self-Service Szenario – Freistellungsrechner zur Planung der Freistellung anhand von Vorgaben z.B. des Bruttogehalts oder den Freistellungszeitpunkt

Freistellungsrechner

Personendaten
Personennummer 00050000
Vorname Lebensarbeitszeit
Nachname Mustermann
Geburtsdatum 04.01.1960
ab.Treier Rentenbeginn 01.06.2026
Kon. Schwerbehinderung

Aktuelle Stand Zeitwertkonten
Basistgehalt 6.236,25
Prozentsatz Gehalt 100,00
Durchlauf/Wandlung 0,00
Durchjahr/Entz. 0,00
Wertguthaben LAZ 0,00
Stichtag Datumzeit. 17.01.2017
Kennz. West / Ost W
Freistellungsmonate 0,00
aktuelle Freistellung 01.06.2026

Hochrechnungsdaten
Einzahlungen bis 31.05.2026
Zins Wertguthaben 2,00
Monat.Est.betrag 6.236,25
Prozent monat. Entnahme 100,00
Erhöhung des Gehaltes 0,00
Prozent von Gehalt 0,00
Durchschnittsgehalt 0,00
Laufende Einzahlung 0,00
Einmalige Einzahlung 0,00
regulärer Rentenbeginn 01.06.2026
Urlaub berücksichtigen
Dyn. Einbringungen Nur fixe Werte für Berechnung
Erhöhung der Einzahlungen 0,00

Jahr	Laufende Einzahlung	Einmalige Einzahlung	Wertguthaben LAZ
2017	0,00	0,00	0,00
2018	0,00	0,00	0,00
2019	0,00	0,00	0,00
2020	0,00	0,00	0,00
2021	0,00	0,00	0,00
2022	0,00	0,00	0,00
2023	0,00	0,00	0,00

Freistellungsdaten
Freistellung von Freistellungsmonate 0,00
Rechn. Wertguthaben 0,00
notwendige Ansparsumme 0,00
Freistellung bis Kennz. Überspannung
Rechn. Entnahmebetrag 6.236,25

Zurück Zurücksetzen Berechnen

Funktionsumfang

- Kundenindividueller Infotyp
- Einbindung in die Personalabrechnung
- Eigener Customizingleitfaden
- Schnittstelle zu externen Providern
- Reporting
- Self-Service Szenarien (Kontoauszug)

Einführungsaufwand

- Das Lebensarbeitszeitkonto wird bereits mit vorgefertigtem Customizing ausgeliefert und deckt die gesetzlichen Regelungen ab.
- Anpassungen sind dadurch nur auf kundenindividueller Ebene erforderlich. Hierdurch reduziert sich der Einführungsaufwand für Sie auf ein Mindestmaß.

Wartung und Support

- Produktlizenzierung anhand von Stammsätzen gemäß aktueller Preisliste
- Jährliche Wartungsgebühr zum nachhalten gesetzlicher Änderungen

Sie sind daran interessiert, über ein Lebensarbeitszeitkonto als Arbeitgeber an Attraktivität zu gewinnen?

Wir unterstützen Sie gerne!

Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Angebot.

