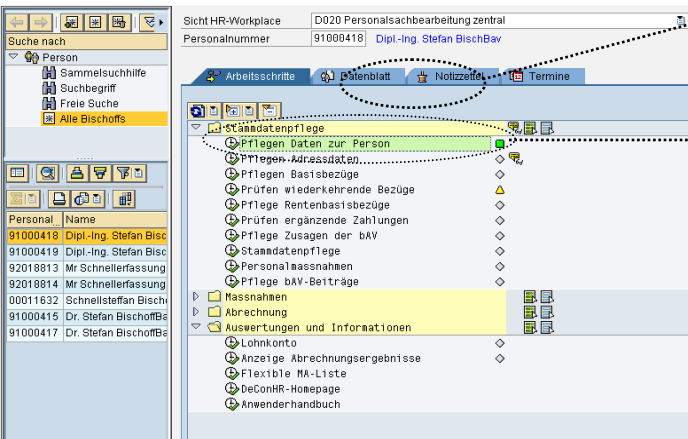


## HR-Workplace – Arbeitsabläufe im SAP HCM optimieren

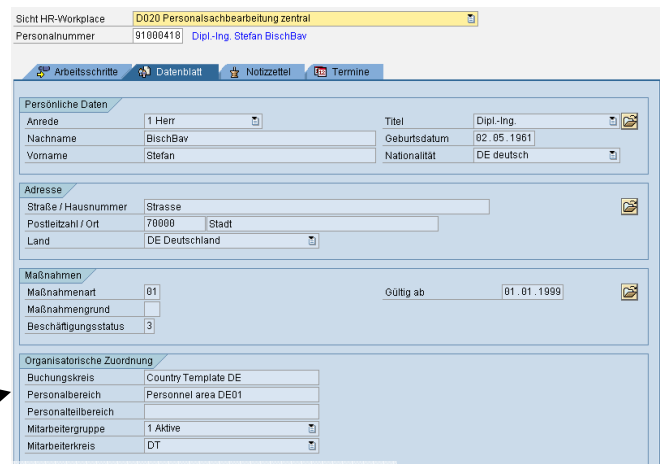
**LEISTUNGSSPEKTRUM.** Der **HR-Workplace** ermöglicht eine Benutzeroberfläche im SAP® HR entlang definierter Unternehmensprozesse und kombiniert dabei unterschiedliche Sichten, die für ein effizientes Arbeiten notwendig sind.

Merkmale:

- Thematische Sichten
- Kapitelbildung mit Arbeitsschritten
  - Direkte Ansteuerung relevanter HR-Transaktionen
  - Anzeige von Dokumenten und Intranetseiten
  - Dynamischer Aufbau der Arbeitsschritte
  - Statusspeicherung zum Arbeitsschritt
  - Hilfefunktion für Kapitel und Arbeitsschritte
  - Bedingte Verkettung von Arbeitsschritten
- Integrierte Notizblätter
- Zusätzliche Kompaktauskünfte
- Integration des HR-Objektmanagers
- Tabellengesteuerter Aufbau der Oberflächen, Sichten, Kapitel und Arbeitsschritte
- Beliebig erweiterbar

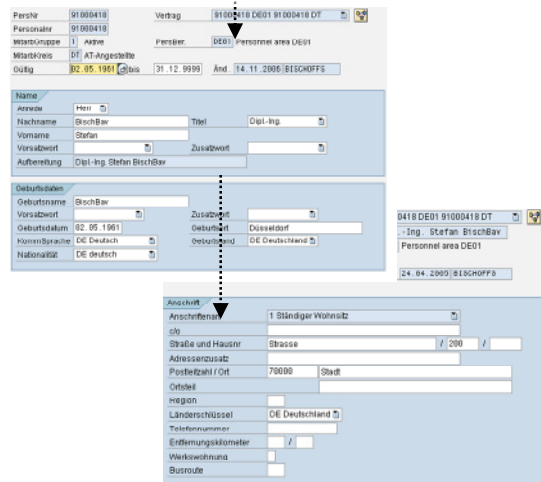


**OBERFLÄCHEN.** Der **HR-Workplace** bietet eine reiterbasierte Technik, um unterschiedliche Anforderungen rund um die Person an einem Platz zu integrieren. Aufbau und Auswahl der Oberflächen können in Abhängigkeit der Sichten aber auch der selektierten Person gesteuert werden.



(Beispiel: Datenblatt zur Person)

### Beispiel: Ausführen verketteten Arbeitsschritte



**SICHTEN.** Die Sicht definiert thematische Gebiete und steuert die genutzten Dialoge, sowie die Kapitel und Arbeitsschritte des **HR-Workplace**.

**KAPITEL.** Mit Hilfe der Kapitel können die auszuführenden Arbeitsschritte gruppiert werden. Die Anordnung der Kapitel einer Sicht mit den zugehörigen Arbeitsschritten bilden typischerweise Arbeitsabläufe oder Prozesse in der Personalwirtschaft ab.

**ARBEITSSCHRITTE.** Die Arbeitsschritte dienen in erster Linie der komfortablen Ausführung von Funktionalitäten des ERP-Systems. Ziel dabei ist es, den Schritt so vorzukonfigurieren, dass die Eingaben soweit wie möglich reduziert werden können. Darüber hinaus lässt sich über die Arbeitsschritte ein direkter Zugriff auf Intranetseiten oder Dokumente realisieren.

Arbeitsschritte lassen sich zu Arbeitsfolgen verketteten. Für Arbeitsschritte können Bedingungen entwickelt werden, die die Abfolge der Arbeitsschritte steuern.

**ERWEITERBARKEIT.** Der **HR-Workplace** ist in seinem Aufbau, Inhalt und Funktionsweise flexibel und customizierbar. Dadurch lassen sich auch vollständig selbst entwickelte Dialoge bzw. Informationssichten oder auch einzelne Funktionen wie z.B. Arbeitsschritte integrieren.

**VERFÜGBARKEIT.** Der **HR-Workplace** ist für Releases ab 4.7 (mit und ohne Unicode) verfügbar.