

HCM Administration Workplace

Stoßen Sie mit der administrativen Pflege Ihres HCM Systems an die Grenzen?

In den vergangenen Jahren nehmen neue gesetzliche Folgeaktivitäten immer mehr Zeit in Anspruch.

Teilweise sind solche Aktivitäten schon nicht mehr durchschaubar.

Aber auch bei anderen Tätigkeiten stößt man im SAP-Standard an seine Grenzen.

Wir unterstützen Sie mit mehreren Programmen um diese Arbeiten zu beschleunigen und zu vereinfachen.

Mitarbeiterscreening gemäß „Consolidated List“ der EU

Um die Anordnungen der EU zur Außenhandels- und Sicherheitspolitik und unternehmenseigene Compliance Richtlinien auch im Bereich der Beschäftigten im Unternehmen zu erfüllen, ist es erforderlich, Personaldaten gegen veröffentlichte Sanktionslisten zu prüfen.

Wir ermöglichen ein Screening von internen und externen Mitarbeitern. Hierbei werden bestimmte Mitarbeiterstammdaten mit der jeweils aktuellsten „Consolidated List“ der EU abgeglichen. Je nach Festlegung bestimmter Grenzwerte, erhalten Sie eine Trefferliste, die zu weiteren internen Sicherheitsüberprüfungen Anlass geben kann.

SB-Workplace – Das Tool für elektronische Meldeverfahren

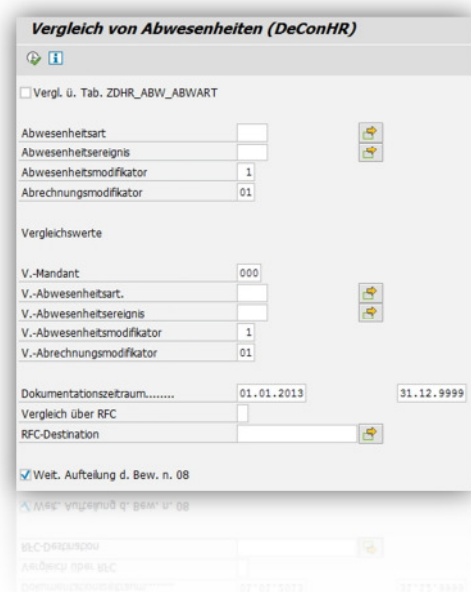
Mit dem „Zweiten Gesetz zum Abbau bürokratischer Hemmnisse“ wird das Meldeverfahren für Entgeltersatzleistungen ab dem 01.07.2011 rechtlich wirksam. Neben den bereits vorhandenen Verfahren wie z.B. DEUEV, ZMV (Zahlstellenmeldeverfahren) etc. sowie weiteren Meldeverfahren ab 2013 wie z.B. ELSTER II und Sozialausgleich, erweitert sich auch die Komplexität des Gesamtprozesses für den Personalsachbearbeiter.

Wir ermöglichen eine Anzeige aller elektronischen Meldeverfahren auf einen Blick. Mit dem SB-Workplace wird der Sachbearbeiter gezielt durch

die verschiedenen Aktivitäten geführt. Das bisherige Suchen der Transaktionen entfällt.

Customizingcheck Abwesenheiten

Das SAP-Customizing der Abwesenheitsarten sowie der damit verbundenen Bewertungsregeln, Bearbeitungs- und Zählklassen verteilt sich auf eine Vielzahl von Tabellen. Werden hier kundeneigene Anpassungen vorgenommen, ist es schwierig, bei z.B. gesetzlich notwendigen Änderungen den Überblick zu behalten. Gerade auch bei über die Zeit gewachsenen Abwesenheitskatalogen ist eine Analyse mit den herkömmlichen Verfahren mühselig und zeitaufwändig.



Wir ermöglichen auf einen Blick einen Abgleich des Abwesenheitscustomizings von Abwesenheitsarten im selben Mandanten oder zwischen 2 Mandanten. Somit können die im Kundensystem genutzten Abwesenheitsarten beispielsweise gegen den Auslieferungsmandanten abgeglichen werden, um gegebenenfalls Abweichungen feststellen zu können.

Auch für eine grundsätzliche Überarbeitung des gesamten Abwesenheitskatalogs Ihres Unternehmens unterstützt dieses Tool in einfacher Art und Weise.

Krankenkassenimporter

Immer mehr Krankenkassen schließen sich aus Gründen der Wirtschaftlichkeit zusammen. Die daraus entstandenen neuen Krankenkassenstammsätze müssen in das bestehende SAP-System übernommen werden. Dies geschieht aktuell über den IMG und kann je nach Umfang fehleranfällig, sehr zeitaufwändig und damit kostenintensiv sein. Zudem gibt es zu SAP HCM Neueinführungen kein geeignetes Standardwerkzeug, welches bei der Anlage der Krankenkassen maschinell unterstützt.

Wir ermöglichen es, auf der Basis einer einfachen und übersichtlichen Oberfläche neue Krankenkassen in den Customizing-Tabellen anzulegen oder bestehende abzugrenzen (bisher ausschließlich Mitarbeiterkrankenkassen).

Modularer Aufbau

Der HCM Administration Workplace ist modular aufgebaut. Sie zahlen also nur die Lösungen, die Sie tatsächlich benötigen.

Sie sind daran interessiert Zeit zu sparen und Ihre Qualität im SAP System zu steigern?

Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Angebot.

